

Vie Quotidienne et Audition

Déclaré organisme de formation n°73 81 00818 81 (Préfecture Midi-Pyrénées)

Formation "audition et vie professionnelle"

Au travail, l'audition c'est capital ! 9% de la population touchée par la malentendance, dont plus de 2,2 millions ont moins de 60 ans. Toutes n'exercent pas un travail à risque auditif identifié. C'est l'ensemble des conditions de vie qui conduit à une usure prématurée du système auditif. Mais tous voient leur vie professionnelle menacée !

Dans la vie professionnelle, nous avons tous une obligation de résultat dans la communication. Mal entendre mène vite à des impasses, ruinant toute évolution de carrière, voire aboutissant au chômage. Une audition mal protégée, un cadre de travail auditivement mauvais, une malentendance dépistée trop tard, une malentendance mal compensée, c'est une perte de compétence pour l'entreprise, c'est une menace d'exclusion.

Les réponses apportées se limitent trop souvent aux seules prothèses auditives, nécessaires mais insuffisantes.

L'accompagnement des malentendances doit intégrer l'analyse des situations de communication au travail. Et elle doit aboutir à la mise en œuvre de stratégies globales de compensation qui peuvent seules assurer une communication optimale.

Objectifs de la formation

Une meilleure prise en compte globale de l'audition : de la prévention au dépistage et à la compensation des problèmes auditifs.

= prévention - information sur les risques auditifs dans tous les versants : vie professionnelle - vie sociale - vie privée

- analyse des situations de MAL-entendance pour tous - amélioration des conditions et des outils de communication (téléphone, réunion, etc).

= dépistage - mise en évidence des problèmes auditifs dès leur apparition pour inciter à des comportements sans risque - et pour mettre en œuvre le plus tôt possible les compensations

= compensation : analyse des situations de communications lié au poste de travail, pour proposer les stratégies de compensations appropriées

public : professionnels santé au travail - médecins du travail - infirmiers - assistantes sociales - IPRP - ergonomes...

durée : une journée

nombre de stagiaires : à déterminer - 10 à 15 optimum - 20 maximum souhaité

support pédagogique : diaporama (ordinateur + vidéo projecteur)

Le résumé est transmis aux stagiaires sous forme de fichier pdf avec des documents papiers

logiciel de simulation pour entendre ce qu'entend un malentendant

écoute avec aides techniques pour malentendants

analyses interactives de cas

formateur : Jérôme GOUST

consultant "Vie quotidienne et audition"- malentendant(implanté cochléaire) - écrivain-journaliste chargé d'enseignement -Ecole d'Audioprothèse- Conservatoire National des Arts et Métiers

(Université Paris 7) depuis 2002

ancien Coordinateur du bus de l'audition (2004-2008)

ancien président de la Journée Nationale de l'Audition (2000-2002)

ancien membre de la COMEX - MDPH du Tarn (2006-2008)

licencié es sciences naturelles - licencié es psychologie

Auteur de

"pour mieux vivre la malentendance au quotidien" (éd Albin Michel 1998)

"guide des aides techniques pour les malentendants et les sourds" (3^e édition 2009 - parrainage CNP - IBM - SNCF - EDF - IFPEN - StGobain)

"audition et vie professionnelle" (2^e édition 2012 - parrainage BNP Paribas - Carrefour - EDF - Egis - IFPEN - Manpower).

Références

2012-2013 : Programme formation Services santé SNCF (13 journées à Paris-Lyon-Lille-Rouen-Rennes-Bordeaux-Nancy-Marseille)

FORMATIONS SNCF 2012/2013

151 questionnaires analysés

GLOBAL	CONTENU PEDAGOGIE			
	Adéquation entre attentes et formation		Qualité animation	
Très bien	100	66,23%	112	74,17%
Bien	45	29,80%	36	23,84%
Moyen	3	1,99%	1	0,66%
A revoir	0	0,00%	0	0,00%

GLOBAL	VOTRE OPINION					
	Avez-vs appris sur audition		Avez-vs appris sur compensation		Utiliserez-vous	
Oui	141	93,38%	146	96,69%	137	90,73%
Non	9	5,96%	4	2,65%	0	0,00%
Ne sait pas	0	0,00%	0	0,00%	12	7,95%

Formations : IBM, Dassault, SMT, Essilor, ATOS, Subsea7 + Services interprofessionnels santé au travail (74-91-92-Formensa) - AP-HP - MDPH81 - CapEmploi-sameth81 - Conseil Général 81 (APA+CAF+CPAM+accueil...) - Maisons retraite - formation audioprothésistes - Conseil Général 33 - Action Sociale SNCF - FNATH (6 régions)



Sensibilisation : IBM - Thales - Dassault systèmes - PSA Peugeot-Citroen - STmicroelectronic - PMU - SanofiPasteur- Essilor - La Banque Postale - ATOS - Subsea7 - Crédit Agricole - Alcatel-Lucent - Casden-BP - EDF-SFR - Cap Gemini - Manpower

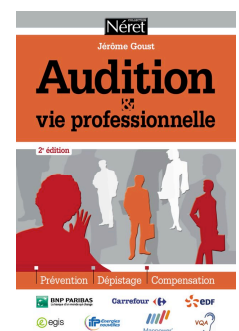
Colloque : "Qualité sonore, confort auditif pour tous au travail" co-organisé le 20-10-2011 avec le CIDB (www.bruit.fr) - 250 participants

Forums SNCF : 700 participants (Paris-Lyon-Bordeaux)

Forum "Bien s'entendre au travail" le 2/7/2013 avec le CIDB - avec ateliers - 170 participants

Références antérieures : campagne "Au travail, l'audition c'est capital" (Journée Nationale de l'Audition 2002) - colloque "Malentendance et vie professionnelle" (2003-soutien IBM-Thales-Air France-SNCF-CNAMTS)- colloque "AZF, audition et vie professionnelle" (2003 -Conseil Régional MP - CPAM31 - AG2R)

GUIDES : "Guide des aides techniques" (3 édition-2009 : parrainage CNP-EDF-StGobain-IFPEN-SNCF-IBM) - "audition et vie professionnelle" (2^e édition 2012 - parrainage BNP Paribas - Carrefour - EDF - Egis - IFPEN - Manpower).



Association « Vie Quotidienne et audition »

La Taurounié 81390 BRIATEXTE

Tél. 05 63 77 61 40

www.l-ouie.fr

vqa@l-ouie.fr

Déclaré organisme de formation n°73 81 00818 81 (Préfecture Midi-Pyrénées)



Programme de la journée de formation "audition et vie professionnelle"

<p><u>matinée</u></p> <p><u>1 - comprendre l'audition et le risque auditif</u></p> <p>11 - au travail, l'audition c'est capital</p> <ul style="list-style-type: none">* des journées de bruitophages* bruits privés, bruits professionnels <p>12 - perception et réalité de l'audition</p> <p>vision-audition</p> <p>perception sociale</p> <p>la confusion malentendance - surdité</p> <p>l'audition st�r�e - l'écoute binaurale</p> <p>les seuils : d'audition, de confort, de douleur</p> <p>simulation de malentendances</p> <p>entendre n'est pas comprendre</p> <p>nature de la malentendance</p> <p>13 - Conséquences des malentendances</p> <ul style="list-style-type: none">* discrimination : quand les sons tombent dans la même boite* les malentendances* la mise en place des compensations instinctives* acouphènes* niveaux de baisse auditive et conséquences <p>14 - acouphènes et hyperacousie</p> <p><u>2 - dépistage</u></p> <p>Déceler - Dépister - Diagnostiquer</p> <p>21 - déceler :</p> <p>les indices auditifs ou non</p> <p>autotest : questions sur l'Audition</p> <p>22 - dépistage rapide</p> <p>Contenu d'un dépistage rapide - à partir d'une note validée par le Pr Fraysse, service ORL CHU Purpan (Toulouse)</p> <p>23 - diagnostiquer - bilan auditif</p> <p>le bilan auditif</p> <p>estimer la g�ne professionnelle</p> <p>24 - dépistage et prévention</p> <p>avant et après appareillage</p> <p>l'appareillage facteur de risque</p> <p>25- le cas des surdités professionnelles</p>	<p><u>après-midi</u></p> <p><u>3 - faire face aux problèmes auditifs</u></p> <p>31 - les situations de communication</p> <ul style="list-style-type: none">- caractériser le bruit: excessifs, perturbants- cas des open space <p>Analyse des situations de communication</p> <p>32 . Stratégies de compensation</p> <p>�tablir des stratégies de compensation de la monoculture de l'appareillage aux stratégies de compensation</p> <ul style="list-style-type: none">- les éléments des stratégies de compensation <ul style="list-style-type: none">* <i>moyens de compensation</i> <ul style="list-style-type: none">= appareillage : types et limites des proth�ses= aides techniques= techniques orthophoniques (lecture labiale)= aménagement physique de poste de travail (spatial, acoustique, visuel, technique) <ul style="list-style-type: none">* niveau de malentendances et types de compensations* situations de communication et types d'aides techniques* <i>aménagements des postes de travail</i> <p>analyse visuelle et acoustique du poste</p> <p>�tudes des mesures correctrices</p> <ul style="list-style-type: none">- choisir les aménagements, les aides techniques et humaines <ul style="list-style-type: none">* <i>�volution professionnelle</i> <ul style="list-style-type: none">= maintien dans l'emploi ou reconversion (interne ou externe)= aménagement du contenu du poste de travail (diminuer la part des contraintes auditives)* <i>information de l'environnement professionnel</i> <ul style="list-style-type: none">- mettre en oeuvre l'ensemble <p><u>4 - la RQTH - statut travailleur handicapé</u></p> <p>le cadre r�glementaire et les démarches</p> <p>Spécificités pour la malentendance :</p> <p>vaincre l'obstacle psychologique</p> <p>Les démarches = les étapes</p>
---	--

Association « Vie Quotidienne et audition »

La Taurouni  81390 BRIATEXTE

Tél. 05 63 77 61 40

www.l-ouie.fr

vqa@l-ouie.fr

Déclaré organisme de formation n 73 81 00818 81 (Préfecture Midi-Pyrénées)

