

Vie Quotidienne et Audition

Déclaré organisme de formation n°73 81 00818 81 (Préfecture Midi-Pyrénées)

Formation "audition, malentendance et vie professionnelle"

Objectif

Meilleure prise en compte des problèmes d'audition et de communication par la connaissance :

- de l'audition et du risque auditif global
- de la communication et des malentendances

des stratégies de compensation dans la vie quotidienne (professionnelle ou privée)

Permettre le meilleur accompagnement des personnes malentendantes dans leur parcours professionnel : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé - Gestion des situations de communication - Accompagnement des équipes

Organisation et Pédagogie

Formation d'une journée - Groupe de 10 personnes environ (15 maximum)

Base diaporama (résumé remis aux stagiaires sous forme de fichier pdf).

Ecoute : simulateur d'audition - écoute par aides techniques

Etudes de cas et Exercices sur la parole et la voix (communication - intelligibilité)

Pédagogie interactive

le formateur Jérôme GOUST

consultant "vie quotidienne et audition"- malentendant(implanté cochléaire) - écrivain-journaliste

chargé d'enseignement-Ecole Audioprothèse-Conservatoire National des Arts et Métiers (Université Paris 7)

ancien Coordinateur du bus de l'audition (2004-2008)

ancien président de la Journée Nationale de l'Audition (2000-2002)

ancien membre de la COMEX - MDPH du Tarn (2006-2008)

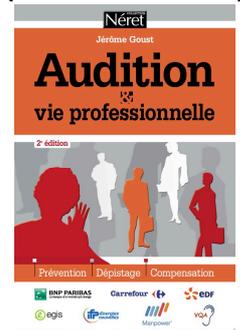
licencié es sciences naturelles - licencié es psychologie

auteur de "pour mieux vivre la malentendance au quotidien" (éd Albin Michel 1998) -

"guide des aides techniques pour les malentendants et les sourds" (3^e édition 2009 -

parrainage CNP-IBM-SNCF-EDF-IFPEN-StGobain) - "audition et vie professionnelle"

(2^e édition 2012 - parrainage BNP Paribas-Carrefour - EDF - Egis - IFPEN - Manpower).



Références

Formations : IBM, Dassault, SMT, Essilor, ATOS, Subsea7 + Services interprofessionnels santé au travail (74-91-92-Formensa) - AP-HP - MDPH81 - CapEmploi-sameth81 - Conseil Général 81 (APA+CAF+CPAM+accueil...) - Maisons retraite - formation audioprothésistes - Conseil Général 33 - Action Sociale SNCF - FNATH (6 régions)



Sensibilisation : IBM - Thales - Dassault systèmes - PSA Peugeot-Citroen - STmicroelectronic - PMU - SanofiPasteur- Essilor - La Banque Postale - ATOS - Subsea7 - Crédit Agricole - Alcatel-Lucent - Casden-BP - EDF - SFR - Cap Gemini - Manpower

Colloque : "Qualité sonore, confort auditif pour tous au travail" co-organisé le 20-10-2011 avec le CIDB (www.bruit.fr) - 250 participants

Forums SNCF : 700 participants (Paris-Lyon-Bordeaux)



Forum "Bien s'entendre au travail" le 2/7/2013 avec le CIDB - avec ateliers - 170 participants

Association « Vie Quotidienne et audition »

La Taurounié 81390 BRIATEXTE

Tél. 05 63 77 61 40

www.l-ouie.fr

vqa@l-ouie.fr

Déclaré organisme de formation n°73 81 00818 81 (Préfecture Midi-Pyrénées)



Programme de la journée de formation

<u>matinée</u>	<u>après-midi</u>
1 - comprendre l'audition et le risque auditif	3 - faire face aux problèmes auditifs
11 - au travail, l'audition c'est capital	31 - les situations de communication
* une tension auditive plus ou moins permanente	- types de situations
* des journées de bruitophages	- caractériser le bruit: excessifs, perturbants
* bruits privés, bruits professionnels	- cas des open space
12 - perception et réalité de l'audition	Analyse des situations de communication
vision-audition	- par rapport au poste de travail
perception sociale	- par rapport à l'audition
la confusion malentendance - surdité	- problème des acouphènes et de l'hyperacousie
l'audition	32 . Stratégies de compensation
les seuils : d'audition, de confort, de douleur	établir des stratégies de compensation
simulation de malentendances	de la monoculture de l'appareillage aux stratégies de compensation
entendre n'est pas comprendre	- les éléments des stratégies de compensation
nature de la malentendance	* <i>moyens de compensation</i>
13 - Conséquences des malentendances	= appareillage : types et limites des prothèses
* discrimination : quand les sons tombent dans la même boite	= aides techniques
* les malentendances	= techniques orthophoniques (lecture labiale)
* la mise en place des compensations instinctives	= aménagement physique de poste de travail (spatial, acoustique, visuel, technique)
* acouphènes	* niveau de malentendances et types de compensations
* niveaux de baisse auditive et conséquences	* situations de communication et types d'aides techniques
14 - acouphènes et hyperacousie	* <i>aménagements des postes de travail</i>
15 - les professionnels de l'audition	analyse visuelle et acoustique du poste
2 - dépistage	études des mesures correctrices
Déceler - Dépister - Diagnostiquer	- choisir les aménagements, les aides techniques et humaines
21 - déceler :	* <i>�volution professionnelle</i>
les indices auditifs ou non	= maintien dans l'emploi ou reconversion (interne ou externe)
autotest : questions sur l'Audition	= aménagement du contenu du poste de travail (diminuer la part des contraintes auditives)
22 - dépistage rapide	* <i>information de l'environnement professionnel</i>
Contenu d'un dépistage rapide - à partir d'une note validée par le Pr Fraysse, service ORL CHU Purpan (Toulouse)	- mettre en oeuvre l'ensemble
23 - diagnostiquer - bilan auditif	4 - la RQTH - statut travailleur handicapé
le bilan auditif	le cadre r�glementaire et les démarches
estimer la g�ne professionnelle	Spécificités pour la malentendance :
24 - dépistage et prévention	vaincre l'obstacle psychologique
avant et après appareillage	Les démarches = les étapes
l'appareillage facteur de risque	

Vie Quotidienne et audition

La Taurouni  81390 BRIATEXTE

Tél. 05 63 77 61 40

vqa@l-ouie.fr

www.l-ouie.fr

